



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 95]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 7, 2012/फाल्गुन 17, 1933च

No. 95]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 7, 2012/PHALGUNA 17, 1933

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2012

सा.का.नि. 123(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय बचत संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-1, डाइवर श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-3 और बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचत संस्थान समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	9(2012)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिबर्ग	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200 रुपए 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	<p>प्रोन्नति: ऐसा अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रुपए) जिसने श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण-1</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2</p> <p>प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर धारण कर रहे हैं या
- (ii) जो मूल काडर या विभाग में अवर क्रेणी लिपिक या समतुल्य ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों।

टिप्पण-1

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-4

प्रतिनियुक्तियों आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहाँ एक सामान्य वर्ग ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. अवर श्रेणी लिपिक	19(2012)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200 रुपए 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति। अथवा कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (पैंतीस शब्द प्रति मिनट और तीस शब्द प्रति मिनट जो प्रति शब्द पांच कुंजी दबाव के औसत से 10,500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव के अनुरूप हो)	हां, स्तंभ 11 के अधीन उपदक्षित सीमा तक।
						टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करने पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत</p> <p>(iii) ज्येष्ठता सहउपयुक्तता के आधार पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 5 प्रतिशत</p>	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती प्रोन्नति: ग्रेड वेतन 1800/- रुपए में समूह 'ग' कर्मचारियों में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट विभागीय अर्हक परीक्षा द्वारा प्रोन्नति और जिन्होंने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों</p> <p>टिप्पण-1</p> <p>विभागीय अर्हक परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा चालीस वर्ष की आयु होगी जिसे अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।</p> <p>टिप्पण-2</p> <p>यदि इस खंड में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी विभागीय अर्हक परीक्षा अर्हित करते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या की पर्याप्तवर्ती वर्षों में उद्भूत इस खंड में रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।</p> <p>(ii) ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् 1800/- में ग्रेड वेतन में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. आणु-लिपिक श्रेणी 2	*7(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	<p>18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के लिए, सरकारी सेवकों के लिए चालीस और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।</p> <p>दृष्टिकोण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>दृष्टिकोण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता</p> <p>(ii) निपुणता परीक्षण सन्निध्यमः</p> <p>शुनलेख- 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट</p> <p>अनुलिपिकरणः</p> <p>65 मिनट (अंग्रेजी)</p> <p>75 मिनट (हिन्दी)</p> <p>(मैन्युअल टाइपराइटर पर)</p> <p>50 मिनट (अंग्रेजी)</p> <p>65 मिनट (हिन्दी), कंप्यूटर पर</p>	(9) लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण- पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर जाने या सम्बन्धी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक या इससे अधिक वर्ष की अवधि के लिए अनुपस्थित रहने की वजह से उत्पन्न रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के उन पदधारियों से की प्रतिनियुक्ति से भरा जाएगा जो सहश पद धारण कर रहे हैं या नियमित आधार पर हैं और स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।</p>	लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4. ड्राइवर श्रेणी-1	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचितीय	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200-20200/-रुपए और ग्रेड वेतन 2800/-रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति; (ii) मोटर यांत्रिकी का बुनियादी ज्ञान (iii) मोटर वाहन चालन में पांच वर्ष का अनुभव वांछनीय किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हाईस्कूल उत्तीर्ण अथवा समतुल्य	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके ना हो पर प्रोन्नति और दोनों के न हो पर सीधी भर्ती	<p>प्रोन्नति- विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से डाइवर श्रेणी-2 से जिसने श्रेणी में पांच वर्ष विरामित सेवा की हो और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता हो प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य से जो कि ऐसे प्रदधारी-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा हो;</p> <p>(ii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपए या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(iii) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखता हो</p> <p>टिप्पण-1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बांध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4 प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना विस्तारित की गई थी), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक सामान्य वर्ग ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. डाइवर श्रेणी-2	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400/- रुपए	अचयन नहीं		<p>21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के तहाख खड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति;</p> <p>(ii) मोटर यांत्रिकी का बुनियादी ज्ञान</p> <p>(iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हाईस्कूल कक्षा अथवा समतुल्य</p>	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति- विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से डाइवर श्रेणी-3 से जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो और स्तंभ 8 के अधीन यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखता हो</p> <p>प्रतिनियुक्ति- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे पदधारी-</p> <p>(i) जो मूल कौंडर या विभाग में नियमित आधार पर सहस्र पद धारण कर रहे हैं;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए से और ग्रेड वेतन 1900 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हो</p> <p>(iii) जो स्तंभ 8 के अधीन विनिर्दिष्ट आवश्यक अनुभव और अर्हताएं रखते हो</p> <p>टिप्पण-1</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4</p> <p>प्रतिनियुक्तियों का आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए। 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की तीस फीसदी पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक सामान्य वर्ग ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(i) सम्युक्त निदेशक अध्यक्ष</p> <p>(ii) प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य</p> <p>(iii) प्रादेशिक निदेशक- सदस्य</p>	(14) लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. झड़वर ग्रेड-3	*7 (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200- 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती। दृष्यक-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति; (ii) मोटर यांत्रिकी का बुनियादी ज्ञान (iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुभव राष्ट्रीय किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हाईस्कूल कक्षा या समतुल्य	लागू नहीं होता।
						दृष्यक-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	सोपी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	<p>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 संयुक्त निदेशक-अध्यक्ष 2 प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)-सदस्य 3 प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. बहु कार्य-कर्मचारि-रिवृन्द	*24 (2012) ** (7+17) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। ** 24 पदों में से 7 पद 1900 रुपए के ग्रेड वेतन में उनकी वैयक्तिक क्षमता में है और 17 पद 1800/- रुपए	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अतः अर्जित अननुसूचित	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200 रुपए 20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1800/- रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय में मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता।
						टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल		

	के ग्रेड वेतन में है।						प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पागी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
							दिव्यज-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीक वह अंतिम तरीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी.- (i) संयुक्त निदेशक-अध्यक्ष (ii) प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य (iii) प्रादेशिक निदेशक-सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 2/6/2010-एनएस(1)]

एम. ए. खान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 2012

G.S.R. 123(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Savings Organisation (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of the Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographer Grade II, Driver Grade-I, Driver Grade-II, Driver Grade III and Multi Tasking Staff in the National Savings Institute, Nagpur under the Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the National Savings Institute (Group C posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay band, Grade pay and pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Upper Division Clerk.	9(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Service, 'C', Gazetted, Ministerial Central Group Non	Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non selection.	No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of Probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	By promotion failing which by deputation or absorption.	<p>Promotion Lower Division clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered after appointment thereto on regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation Officers of the Central Government-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in the parent cadre or department.</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Joint Director-Chairman; 2. Regional Director (Headquarters) - Member; 3. Regional Director - Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Lower Division Clerk.	19 (2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band -I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Non selection.	Not applicable.	Between 18 - 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of thirty words per minutes in English or twenty five words per minutes in Hindi on manual typewriter; or a typing speed of thirty five words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on Computer. (Thirty five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depression on the average of five key depressions for each word).	Yes, to the extent indicated under column 11.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) 10% by promotion of Group 'C' employees of the National Savings Institute, Nagpur on passing departmental qualifying examination.</p> <p>(iii) 5% by promotion of Group C employees of the National Savings Institute, Nagpur on seniority-cum-fitness basis.</p>	<p>Direct recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>Promotion:</p> <p>(i) Promotion by departmental qualifying examination specified by the Staff Selection Commission from amongst the Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification with three years service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1.- The maximum age limit for eligibility for departmental qualifying examination shall be forty five years of age which shall be relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto fifty years of age.</p> <p>Note 2.- If more of such employees than the number of vacancies available in this clause are qualified at the department qualifying examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies in this clause arising in the subsequent years.</p> <p>(ii) Promotion on the basis of seniority-cum-fitness basis from amongst Group C employees with three years service in posts in the grade pay of Rs. 1800 rendered after appointment thereto on regular basis.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director-Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Stenographer Grade II.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Not applicable.	No.	Between 18-27 years. Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub Division of Chambs district of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep) Note 2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Skill Test Norms @ Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 65 minutes (English) 75 minutes (Hindi) (On Manual Typewriter) or 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission : Note Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of - 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters) - Member; 3. Regional Director - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.Driver Grade-I.	1(2012)* *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C', Non- Gazetted, Non- ministerial.	Pay band -I , pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800/-	Non- selection.	Not applicable.	Between 21-30 Years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note1 -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep) Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential (i) A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii) Basic knowledge of motor mechanism; and (iii) five years experience in driving a motor vehicle Desirable High school pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion-through a departmental competitive examination from Driver Grade II having five years regular service in the grade and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Deputation</p> <p>Officials of the Central or State Government or Union territories -</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in Pay band- 1 of pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/- or equivalent ; and</p> <p>(iii) having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1.-The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director -Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5.Driver Grade-II.	I(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- ministerial.	Pay band -I, pay scale Rs. 5200- 20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non- selection.	No.	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).	Essential (i)A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism; and (iii)five years experience in driving a motor vehicle. Desirable: High school standard from a recognised Board or University or equivalent	Not applicable.
						Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion-through a departmental competitive examination from Driver Grade III with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational and other qualifications as specified under column 8.</p> <p>Deputation Officers of the Central or State Government or Union territories-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in Pay band- 1, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/- or equivalent; and</p> <p>(iii) having the requisite experience and qualifications specified under column 8.</p> <p>Note 1.-The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director- Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6.Driver Grade- III.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- ministerial.	Pay band - I, pay scale Rs 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Not applicable.	No.	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chambs district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential (i) A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii) Basic knowledge of motor mechanism, and (iii) five years experience in driving a motor vehicle. Desirable High school standard from a recognized Board or equivalent.	Not applicable

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) -consisting of - 1 Joint Director - Chairman, 2 Regional Director (Headquarters)-Member, 3 Regional Director-Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. Multi Tasking Staff.	24(2012)* (7+17)** *Subject to variation depending on work load. **Out of 24 posts, 7 posts are presently in grade pay of Rs. 1900 drawn in their personal capacity and 17 posts for Grade pay Rs. 1800.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial.	Pay band - 1, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800/-.	Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep). Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names	Matriculation pass from a recognized Board or University or equivalent.	Not applicable.

10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :- 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director - Member.	Not applicable.

[F. No. 2/6/2010-NS(I)]

M. A. KHAN, Under Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.